

BREAKING THE MANDATE - BARGAINING FORWARD

CUPE SCFP LOCAL 1190

METTONS FIN AU MANDAT - NÉGOCIATIONS VERS L'AVANT



MISE À JOUR SUR LES NÉGOCIATIONS

Le 24 septembre 2019

Tel qu'indiqué dans la dernière mise à jour, le syndicat a reçu des recommandations d'un conseil de conciliation sur les points en suspens à la Table de négociation. La commission de conciliation a émis des recommandations sur une partie de ces points. Le rapport est positif et comprend une recommandation d'une **augmentation salariale de 12 % sur 4 ans**.

Même avec ce rapport en main, le gouvernement provincial n'offre que des **augmentations salariales de 0.5 % tous les 6 mois pendant quatre ans**, ce qui est beaucoup moins que ce qui a été recommandé par la commission de conciliation.

Votre syndicat demande au gouvernement de reconsidérer sa position sur les salaires. Les membres doivent être prêts à une action collective si le gouvernement n'est pas disposé à aller de l'avant avec sa proposition salariale. Cela signifie, entre autres, la possibilité d'une grève. Soyez prêt à voter pour une grève potentielle dans votre région bientôt. Plus d'informations seront fournies au cours des prochaines semaines.

Le syndicat a l'intention de poursuivre les négociations avec le gouvernement provincial et espère éviter une grève. Toutefois, si le gouvernement ne change pas de position, nous n'aurons pas d'autre choix que d'agir. Nous croyons que le gouvernement devrait accepter les recommandations de la commission de conciliation. Nous demandons seulement un contrat juste et équitable.

Veuillez continuer à manifester votre solidarité envers votre syndicat et votre équipe de négociation. Nous vous mettrons à jour dès que nous aurons plus d'informations.

Solidairement,

Le comité de négociation du SCFP 1190

gw/cope491

BREAKING THE MANDATE - BARGAINING FORWARD

CUPE SCFP LOCAL 1190

METTONS FIN AU MANDAT - NÉGOCIATIONS VERS L'AVANT



MISE À JOUR SUR LES NÉGOCIATIONS

Le 26 juillet 2019

Dans notre dernière mise à jour des négociations, nous avons signalé que la commission de conciliation avait entendu les arguments du syndicat et de l'employeur sur des points en suspens à la table de négociation. Nous avons également signalé qu'après l'audience, la commission publierait un rapport contenant des recommandations. Le syndicat a reçu les recommandations. Nous sommes heureux d'annoncer que la commission a généralement émis des recommandations positives. En d'autres termes, la commission a approuvé plusieurs arguments présentés par le syndicat et a recommandé à l'employeur d'accepter d'importantes améliorations à notre convention collective.

À VENIR : Votre équipe de négociation examinera les recommandations de la commission de conciliation et fera un rapport aux membres concernant les prochaines étapes.

Veillez continuer à manifester votre soutien à l'équipe de négociation, car nous sommes dans une phase cruciale de négociations. Portez vos boutons et vos t-shirts. Si vous avez des questions, veuillez contacter votre vice-président régional ou le bureau de votre sous-unité.

Solidairement,

Le comité de négociation du SCFP 1190

BREAKING THE MANDATE - BARGAINING FORWARD

CUPE SCFP LOCAL 1190

METTONS FIN AU MANDAT - NÉGOCIATIONS VERS L'AVANT



MISE À JOUR SUR LES NÉGOCIATIONS

Le 27 juin 2019

Dans notre dernière mise à jour des négociations, nous avons indiqué que le conseil du travail avait décidé de nommer une commission de conciliation pour entendre les parties sur les questions en suspens à la table de négociation.

La commission de conciliation a entendu les arguments de l'employeur et du syndicat sur les questions en suspens et publiera un rapport contenant des recommandations. Le rapport n'est pas contraignant. Nous sommes heureux d'annoncer que l'audience s'est bien déroulée et nous espérons recevoir le rapport dans un mois environ.

Nous sommes également heureux d'annoncer que, après des semaines de négociations, les désignations de services essentiels sont maintenant complétés pour chaque ministère. Les «services essentiels» sont considérés comme un travail si important pour la santé, la sécurité ou la sûreté du public que les travailleurs qui le font ne sont pas autorisés à faire grève.

À VENIR :

Nous demandons à tous les membres de rester forts ensemble et de manifester votre soutien à l'équipe de négociation. Veuillez porter vos boutons et vos t-shirts. Les employés sont autorisés à montrer leur soutien à l'équipe de négociation en portant les boutons. Si vous rencontrez des problèmes de gestion, veuillez en informer immédiatement votre délégué d'atelier ou votre vice-président de zone.

Si vous ne l'avez pas encore fait, veuillez contacter votre vice-président de secteur ou le bureau de votre sous-unité pour plus d'informations sur les étapes suivantes. Nous vous tiendrons au courant dès que nous aurons plus d'informations.

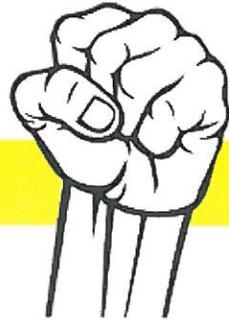
Solidairement,

Le comité de négociation du SCFP 1190

BREAKING THE MANDATE - BARGAINING FORWARD

CUPE SCFP LOCAL 1190

METTONS FIN AU MANDAT - NÉGOCIATIONS VERS L'AVANT



MISE À JOUR SUR LES NÉGOCIATIONS

Le 1^{er} mars 2019

Dans notre dernière mise à jour des négociations, nous avons signalé que le syndicat avait rencontré l'employeur pour la conciliation en novembre 2018. L'employeur n'avait été en mesure de faire aucune offre monétaire et la conciliation avait échoué.

À ce jour, l'employeur n'a toujours pas de mandat monétaire. L'union a présenté ses propositions monétaires en mars 2018.

Le syndicat a demandé à la commission du travail de déclarer l'impasse, ce qui lui aurait permis de déclencher un vote de grève. Au lieu de s'engager dans une impasse, la commission du travail a décidé de créer une commission de conciliation.

La commission de conciliation est composée de trois panélistes. Le SCFP Section locale 1190 a nommé un candidat, ainsi que le Conseil du Trésor et le président est nommé par les deux candidats ou par le Conseil du travail si les candidats ne peuvent s'entendre. Le bureau de conciliation tiendra une audience au cours de laquelle les deux parties présenteront leurs positions respectives sur les questions de négociation en litige. Une fois l'audience terminée, le bureau de conciliation recommandera des solutions aux différends. Le rapport du conseil de conciliation n'est pas contraignant.

À VENIR : Votre équipe de négociation se prépare pour l'audience du bureau de conciliation. Nous demandons à tous les membres de rester fort ensemble et de démontrer votre soutien à l'équipe de négociation. Nous vous tiendrons au courant dès que nous aurons plus d'informations.

Solidairement,

Le comité de négociation du SCFP Section locale 1190



MÉMO

MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

Le 10 décembre 2018

La section locale 1190 du SCFP s'est réunie pour une conciliation les 14 et 15 novembre avec le conciliateur Rick Merrill. L'employeur nous a dit qu'il ne pouvait faire aucune offre monétaire, car aucun gouvernement n'était en place. Nous avons traité quelques problèmes non monétaires au cours des deux jours. À la fin des deux jours, nous avons convenu de nous réunir les 4, 5 et 6 décembre, mais seulement s'ils étaient disposés à régler les problèmes monétaires. Le conciliateur nous a informés quelques jours avant la réunion que l'employeur ne pourrait faire aucune offre monétaire et qu'il annulait les réunions.

Comme nous vous l'avions signalé précédemment, nous avons présenté à l'employeur nos demandes monétaires le 29 mars et jusqu'à ce jour, ils n'ont pas répondu. Nous considérons cette négociation de mauvaise foi et travaillons avec le conseiller juridique du SCFP pour éventuellement déposer une plainte auprès de la commission des relations de travail. De plus, nous avons informé le conciliateur que nous en avons terminé avec la conciliation et lui avons demandé d'informer la commission des relations de travail.

À SUIVRE : Nous devons maintenant attendre un message de la commission du travail pour savoir si elle déclare une impasse ou ordonne que nous nous adressions à une commission de conciliation. Encore une fois, nous demandons à tous les membres de rester forts ensemble et d'appuyer votre soutien à l'équipe de négociation. Nous vous tiendrons informés lorsque nous entendrons une décision de la commission des relations de travail.

En terminant, nous souhaitons à vous et à vos familles un joyeux Noël et une bonne année.

En solidarité
Le comité de négociation du SCFP 1190



MÉMO

MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

Le 19 octobre 2018

Votre équipe de négociation avait prévu quatre jours pour se réunir en août. Le premier jour, l'employeur nous a demandé s'ils avaient reçu un nouveau mandat du gouvernement concernant les salaires et on nous a dit qu'ils ne recevaient aucune nouvelle directive du gouvernement. Cette nouvelle a laissé l'équipe très frustrée, car nous avons annoncé à l'employeur que nous attendions une réponse à notre proposition salariale et à d'autres problèmes monétaires. Nous avons ensuite dit à l'employeur que nous allions finir de travailler sur les questions sur lesquelles nous travaillions, mais après cela, si le gouvernement n'avait rien de nouveau, nous aurions terminé les négociations et reviendrions à la Commission du travail. Le deuxième jour, nous sommes parvenus à un accord sur les questions sur lesquelles nous travaillions, puis nous avons mis fin aux négociations.

La Commission du travail a maintenant nommé un conciliateur, M. Rick Merrill, et nous avons prévu de le rencontrer les 14 et 15 novembre pour le rencontrer avec l'employeur. Si nous ne pouvons pas négocier un accord de conciliation, nous demanderons la création d'une impasse. La commission du travail peut déclarer une impasse ou nommer un bureau de conciliation.

Une fois que nous nous rencontrerons en novembre, nous vous tiendrons au courant des résultats et des prochaines étapes. Entre-temps, nous demandons à tous les membres de rester positifs, de porter les boutons pour soutenir votre équipe de négociation, de continuer à afficher votre pancarte **NÉGOCIATIONS VERS L'AVANT** et d'envoyer le message suivant: **toutes les sections locales du SFCP s'entendent pour négocier des augmentations de salaire équitables pour tous.**

En solidarité

Le comité de négociation du SFCP 1190



MEMO
NEGOTIATION UPDATE

July 17, 2018

The team met for bargaining on July 10th to the 13th 2018. This was a very tough round of bargaining as there was very little movement on the remaining non-monetary articles. The employer again came to the table without a mandate to negotiate any monetary articles. This has frustrated the negotiations team and we feel that the employer is again stalling the negotiations process but we will continue to push forward with the upcoming dates as agreed to with the labour board. The negotiations team will be setting up meetings throughout the province to update the members and to discuss the current situation. **We stress the importance of attending these meetings as important information will be discussed.** If you have any questions about the upcoming meetings please contact the CUPE 1190 office.

In Solidarity
CUPE 1190 Negotiations team.

MÉMO
MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

Le 17 juillet 2018

*L'équipe de négociation s'est réunie avec l'employeur du 10 au 13 juillet 2018. Ce fût une ronde de négociation très difficile car il y avait très peu de mouvement sur le reste des articles non-monétaires. L'employeur est revenu à la table sans mandat pour négocier des articles monétaires. Cela a frustré l'équipe de négociation et nous avons l'impression que l'employeur bloque à nouveau le processus de négociation, mais nous continuerons de faire avancer lors des dates à venir, comme convenu avec le Conseil des relations de travail. L'équipe de négociation organisera des réunions dans toute la province afin d'informer les membres et discuter de la situation actuelle. **Nous soulignons l'importance de participer à ces réunions, car des informations importantes y seront discutées.** Si vous avez des questions au sujet des prochaines réunions, veuillez communiquer avec le bureau du SCFP 1190.*

*En solidarité
Le comité de négociation du SCFP 1190*



MÉMO

MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

Le 24 mai 2018

Votre équipe de négociation a rencontré l'employeur les 15,16 et 17 mai. Comme nous l'avons signalé après la dernière ronde de négociations, nous avons présenté une proposition de toutes les questions en suspens, y compris les demandes salariales. Il est devenu très évident qu'ils n'avaient aucun intérêt à conclure des négociations et à parvenir à un accord lorsque, le premier jour, on nous a dit qu'ils n'étaient pas disposés à répondre aux demandes monétaires de l'Union. Donc, de bonne foi, nous avons continué à négocier avec la langue opérationnelle en suspens, mais nous avons dit à l'employeur que nous étions très déçus qu'ils n'aient pas l'intention d'essayer de parvenir à un accord et que notre prochaine étape serait de déposer une conciliation. Votre équipe estime qu'elle essaie de bloquer la négociation et de prolonger le processus et nous avons dit à l'équipe des employeurs et leur avons dit de ramener ce message au gouvernement.

Notre prochaine étape est maintenant de déposer la conciliation et de passer par ce processus. Si, au bout du compte, nous ne sommes pas parvenus à un accord, nous allons nous tourner vers vous, les membres pour décider de notre prochaine étape et de décider si nous prenons des mesures d'emploi. Nous vous demandons de rester fort et de soutenir les décisions de votre équipe car elles ne peuvent pas réussir sans vous.

Nous demeurons confiants qu'un accord équitable peut être conclu, sinon nous aurons besoin que tous les membres du SCFP 1190 soient prêts à prendre les mesures qui s'imposent pour parvenir à un nouvel accord.

En solidarité

Le comité de négociation du SCFP 1190



MEMO – MÉMO
NEGOTIATION UPDATE

April 10, 2018

Your Negotiations team met with the employer for three days on March 27th, 28th and 29th, 2018. We dealt with many issues with some resolution. On the last day, the union presented the employer our offer on all outstanding issues including monetary issues. At our next meeting in May we hope to make progress to get closer to a deal or consider going to conciliation.

We meet again on May 15th, 16th & 17th and will send out an update after.

In Solidarity
CUPE 1190 Negotiations team.

MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

Le 10 avril 2018

Votre Équipe de négociation a rencontré l'employeur pendant trois jours les 27, 28 et 29 mars 2018. Nous avons abordé de nombreuses questions avec quelques résolutions. Le dernier jour, le syndicat a présenté leur offre à l'employeur sur toutes les questions en suspens, y compris les questions monétaires. Lors de notre prochaine réunion en mai, nous espérons faire du progrès pour nous rapprocher d'un accord ou envisager d'aller à la conciliation.

La prochaine partie de négociations est planifiée pour les 15, 16 et 17 mai 2018. Une mise à jour vous sera envoyée.

*En solidarité
Le comité de négociation du SFCP 1190*



MEMO – MÉMO
NEGOTIATION UPDATE

March 6th, 2018

The team met for bargaining on February 27th, 28th and March 1st, 2018. There were some small gains that we achieved and the employer did withdraw some of their proposals. We have also put the employer on notice that if we are not close to an agreement in the next 2 or 3 months then we will file for conciliation.

We meet again on March 27th, 28th and 29th and will send out an update after in early April.

In Solidarity
CUPE 1190 Negotiations team.

MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

Le 6 mars 2018

L'équipe de négociation c'est rencontré les 27, 28 février et le 1^{er} mars 2018. Nous avons eu quelques petites victoires et l'employeur a retiré quelques propositions. L'employeur a été avisé que si nous ne sommes pas près d'un accord dans les 2 ou 3 prochains mois, nous ferons une demande de conciliation.

La prochaine partie de négociations est planifiée pour les 27, 28 et 29 mars 2018. Une mise à jour vous sera envoyée au début avril.

*En solidarité
Le comité de négociation du SCFP 1190*



MEMO – MÉMO
NEGOTIATION UPDATE

February 7, 2018

The Bargaining team met January 30, 31 and February 1st 2018 in Fredericton with the employer. This was the first time we met since exchanging proposals late November. It was a productive 3 days as we signed off on several housekeeping issues and some of our proposed wording changes.

Our next round of bargaining is scheduled for February 27, 28 and March 1st, 2018. We have a number of important issues to deal with next round and our goal is to finish bargaining by this fall so we will not let process drag on like last time.

In Solidarity
CUPE 1190 Negotiations team.

MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

Le 7 février 2018

L'équipe de négociation c'est rencontré les 30, 31 janvier et le 1^{er} février 2018. Ceci était la première rencontre depuis l'échange de propositions en novembre dernier. Ce fut trois jours très productifs, nous avons approuvé plusieurs articles mineurs et des changements de rédaction de texte.

La prochaine partie de négociations est planifiée pour les 27, 28 février et le 1^{er} mars 2018. Nous avons un grand nombre de problèmes à regarder et c'est notre but de terminer les négociations d'ici l'automne donc nous n'allons pas laisser le processus se prolonger comme la dernière fois.

En solidarité
Le comité de négociation du SFCP 1190